

**ANALIZA STRATEGICA DE TIP SWOT A DEPARTAMENTULUI DE
MATEMATICA SI INFORMATICA, FACULTATEA DE MATEMATICA SI
INFORMATICA, UNIVERSITATEA OVIDIUS, CONSTANTA, 2017/2018**

Puncte tari :

1. Calitatea corpului profesoral este deosebit de buna. Din 33 titulari, 32 sunt doctori in matematica sau informatica.
2. Toate cursurile, seminariile si laboratoarele sunt in format electronic si se afla la dispozitia studentilor pe avizierul web.
3. Toate cadrele didactice sunt evaluate periodic in programul de calitate si rezultatele sunt din ce in ce mai bune.
4. Facultatea este bine cunoscuta pe plan local prin intermediul site-ului si printre profesorii din invatamantul preuniversitar. Catedra organizeaza activitati in colaborare cu I.S.J. si S.S.M.R. precum concursul ESTIC si Sesiune de comunicari studentesti. De asemenea in ultimii 2 ani prin intermediul programului O zi in FMI am invitat in cadrul facultatii elevi din clasele a XI -a si a XII-a din judetul Constanta si judetele limitrofe. Astfel, numarul studentilor inrolati la admitere a crescut anual cu 5-10%.
5. Dotarea laboratoarelor si a salilor de curs sau cercetare este buna. Prin intermediul proiectului ProInfo este in curs de amenajare un nou laborator de predare/cercetare in domeniul informatica.
6. Facultatea dispune de o biblioteca proprie de cercetare si exista acces liber la o serie de baze de date de specialitate cum ar fi SpringerLink si ScienceDirect. Avem de asemenea acces ANELIS.
7. Personalul didactic este implicat in proiecte de tip POSDRU si granturi de cercetare.
8. Profesorii au ore de consultatii la dispozitia studentilor si personalizeaza indrumarea la cererea studentilor. Exista indrumatori de grupe si de ani.
9. Cercetarea cadrelor didactice se materializeaza prin publicatii stiintifice in jurnale de specialitate de prestigiu si indexate in baze de date internationale. In fiecare an in jur de 60 cadrele facultatii publica in jur de 60 de articole in jurnale indexate ISI. Aproape jumatate dintre acestea sunt premiate de tip rosu/galben. Mentionam de asemenea faptul ca revista departamentului este cotate ISI cu factorul de impact 0.452 pe 2017
10. Departamentul FMI organizeaza anual in colaborare cu I.M.A.R., F.M.I Bucuresti, S.S.M.R., cel putin 2 conferinte internationale. In seminarul stiintific al catedrei sunt invitati permanent profesori si cercetatori din tara si strainatate.

Puncte slabe :

1. Din cauza restrictiilor financiare si a numarului restrans de candidati, nu pot fi angajati noi tineri cercetatori in cadrul facultatii. Exista o reala problema in a gasi tineri asistenti pentru domeniul informatica care sa doreasca o cariera didactica.
2. Nu exista inca o corelare foarte buna intre nivelul de cunostinte al elevilor care termina clasa a XII-a si cerintele care apar in momentul in care devin studenti in anul I in cadrul FMI. Cursurile de anul I nu sunt suficient adaptate la nivelul de pregatire al studentilor care intra in anul I.
3. Nivelul de cunostinte al studentilor de anul I descreste an de an. Studentii din anii terminali angajandu-se in timpul studiilor de licenta, neglijeaza aspectul didactic.
4. Desi toate cadrele didactice au procente la evaluare peste 70 %, exista inca persoane in catedra care au evaluari sub 85 %.
5. Nu se pot achizitiona softuri de ultima generatie din cauza lipsei fondurilor.
6. Abonamentele la jurnalele de specialitate si accesul la baze de date cu articole online, un numai cu rezumate, sunt insuficiente, tot din lipsa fondurilor.
7. Nu toate cadrele didactice concureaza in proiecte nationale si internationale de cercetare sau de tip POSDRU.
8. Studentii nu profita inca suficient de indrumarea directa a profesorilor in cadrul orelor de consultatii.
9. Neimplicarea universitatii din punct de vedere financiar in sustinerea conferintelor.
10. Din cauza maririi recente a salariilor in invatamantul superior, presiunea asupra bugetului facultatii a crescut semnificativ. Din aceasta cauza normele din Stat-ul de functiuni al departamentului sunt marite fata de situatia de acum 2-3 ani. Acest lucru duce la scaderea timpului alocat de catre cadrele FMI pentru cercetare si alte activitati.

Oportunitati :

- 1 Dezvoltarea economica a orasului atrage si noi posibilitati de angajare pentru absolventii facultatii noastre.
- 2 Colectivul catedrei are o medie de varsta tanara si este foarte dinamic.
- 3 Datorita prestigiului facultatii noastre, pot fi atrasi profesionisti de prestigiu si se pot lansa aplicatii pentru granturi nationale si internationale.
- 4 Schimbarile rapide de pe piata muncii si din mediul profesional ofera oportunitati de dezvoltare flexibila si de inovare academica.

Amenințari :

- 1 Exista o concurenta neloiala din partea universitatilor particulare din oras (taxe mici si nerealiste, programe academice de slaba calitate si personal insuficient).
- 2 Mentinerea unui sistem de gestiune universitara bazat pe centralizarea abuziva si lipsa de transparenta in utilizarea fondurilor.
- 3 Lipsa unor gratificatii materiale, in special pentru cadrele didactice tinere.
- 4 Nivelul scazut al pregatirii absolventilor de liceu.